

COMMUNIQUÉ N° 1 : MAI 2007

Le Plan d'action : un bon départ!

Les 26 et 27 avril 2007 ont marqué un important jalon dans la création du Cadre de travail national sur la santé pulmonaire. Nous venons à peine d'amorcer le processus et nous avons déjà fait des progrès considérables, qui n'auraient pas été possibles sans le dévouement et le temps bénévole de nombreux dépositaires d'enjeux à travers le Canada. Quelque 75 individus dépositaires d'enjeux ont participé au projet sur une base bénévole, au cours de l'année; et ils étaient plus de 170 à la rencontre du « Plan d'action ».

Vous recevrez à la mi-juin le rapport complet de la rencontre, tel que promis. Entre-temps, voici quelques faits saillants, accompagnés d'informations sur des activités en cours.

Faits saillants de la rencontre

Objectifs et accomplissements

Au cours de la rencontre de deux jours, les participants ont discuté de priorités stratégiques, de résultats, d'objectifs et d'actions clés pour améliorer la santé respiratoire de tous les Canadiennes et Canadiens. Les quatre Groupes de travail de la Phase I (maladies chroniques, maladies infectieuses, environnement et tabagisme) ont présenté les résultats de leurs délibérations. On a présenté aux participants la première étape de la carte des atouts et de l'analyse des lacunes – un aperçu des services, de la recherche, des lignes directrices et des cadres de travail en santé respiratoire au pays. On a expliqué les modèles de recherche à développer en matière de risques/coûts-avantages. Enfin, on a recueilli plus de 135 signatures pour un « Appel à l'action » qui sera lancé à des politiciens et à d'autres dépositaires d'enjeux au cours de l'été.

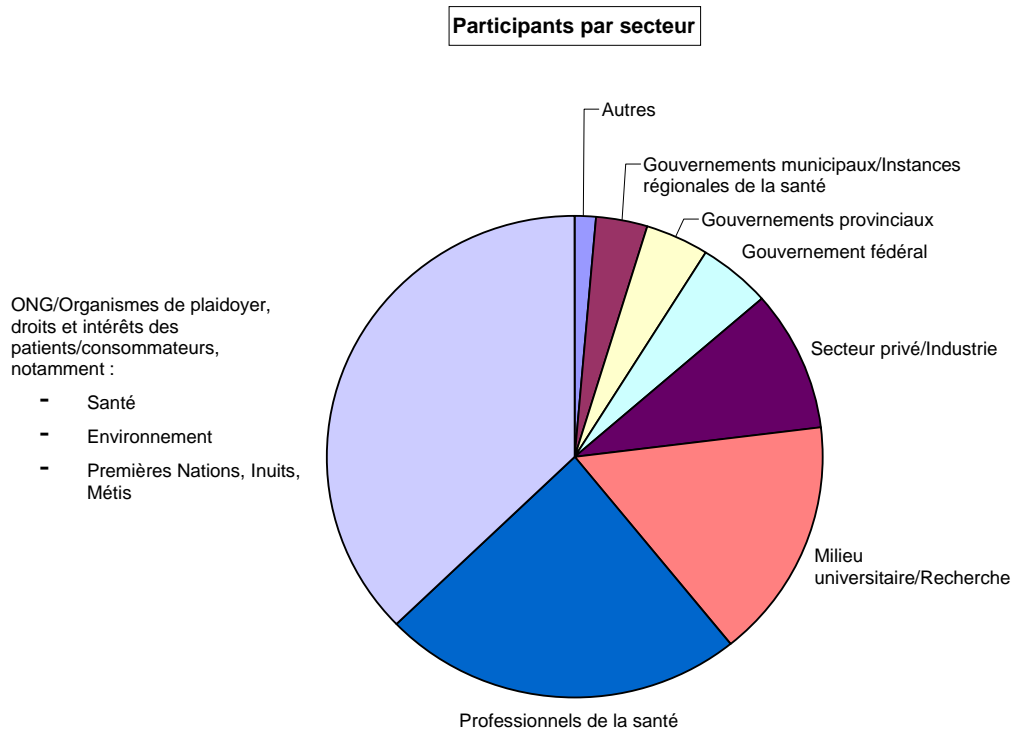
Il ressort clairement, des évaluations, du feed-back et des commentaires individuels, que les dépositaires d'enjeux sont généralement enthousiastes à l'endroit du Cadre de travail et de leur contribution à un processus multisectoriel, et qu'ils souhaitent continuer de s'y impliquer. Plusieurs commentaires et idées spécifiques seront mentionnés dans le rapport complet, mais en voici quelques points saillants.

Attentes des participants

Les participants ont signalé leurs principales attentes à l'égard de la rencontre et du Cadre de travail en général. Les attentes les plus fréquentes incluaient :

Avoir une voix unifiée et multidisciplinaire ainsi que des buts communs / Développer des priorités et actions claires

Plus de 170 représentants de divers groupes de dépositaires d'enjeux (voir le diagramme ci-dessous, pour leur répartition) ont collaboré, deux jours, à identifier un ensemble de résultats, objectifs, stratégies et actions qui seront intégrés dans le rapport final. Comme nous l'avions prévu, les dépositaires d'enjeux qui ont un rôle à jouer dans le processus n'ont pas tous été en mesure d'assister à la rencontre de deux jours – c'est pourquoi nous organiserons une série de réunions provinciales/territoriales, au cours des prochains mois, pour assurer la plus vaste participation possible.



Améliorer la sensibilisation du public et du milieu politique aux enjeux liés à la santé respiratoire

Deux ministres (le ministre de la Santé, Tony Clement; et le ministre de l'Environnement, John Baird), un porte-parole de l'opposition en matière de santé et des politiciens d'importance ont assisté à la rencontre et ont été informés du besoin urgent d'améliorer la santé pulmonaire. Les deux ministres ont annoncé un solide appui au Cadre de travail; et le ministre de la Santé a promis une aide financière. La majorité de ces fonds continueront d'être versés par le biais de l'Agence de santé publique du Canada, plutôt que d'être attribués sous forme de subventions ou de dons à des organismes spécifiques.

Quant à la sensibilisation provinciale/territoriale, les représentants de ces paliers étaient peu nombreux à la rencontre. Pour compléter les réunions communautaires prévues à travers le pays, nous avons été invités à nous adresser à des groupes particuliers des domaines de la santé et de l'environnement, aux paliers fédéral, provincial et territorial.

La rencontre a suscité un vif intérêt médiatique, à l'échelle nationale et locale; elle a fait les manchettes de la presse écrite dans cinq provinces et sept centres urbains. L'intérêt à l'endroit du Cadre de travail est grandissant; nous continuerons de bâtir des liens solides avec les médias d'information, en vue de son lancement à l'hiver 2008.

Voir aux enjeux qui touchent les Premières Nations, les Inuits et les Métis

Dans les exposés des Groupes de travail, les rapports de recherche et les discussions de la rencontre, d'importants messages ont mis en relief le besoin particulier de répondre au fardeau disproportionné de la maladie pulmonaire sur ces peuples et communautés. Les Inuits, les Premières Nations et les Métis ont d'ailleurs une présence significative au sein du Comité directeur intérimaire.

Un ensemble d'attentes additionnelles sera identifié dans le rapport final.

Évaluation de la rencontre

Plus de 96 formulaires d'évaluation ont été complétés et retournés. Les participants devaient répondre à des questions en attribuant une note de 1 à 5 (5 étant la note la plus forte, et 1 la plus faible). Les deux éléments qui ont reçu les notes les plus élevées sont :

J'ai eu l'occasion d'exprimer mon point de vue	4,3
Appréciation générale de la rencontre	4,0

On a également demandé aux participants de répondre aux questions suivantes. Les commentaires ci-dessous ont été répétés à maintes reprises :

Quels messages clés tirez-vous de la rencontre?
<ul style="list-style-type: none"> • L'importance d'avoir un Cadre de travail national sur la santé pulmonaire • La collaboration multisectorielle/les partenariats sont un aspect clé du succès du Cadre de travail • Il y a du mouvement et des actions collectives; bon travail jusqu'ici • Il y a un élan et une volonté d'agir parmi les dépositaires d'enjeux • L'environnement et la santé pulmonaire sont reliés • Il faut militer et rehausser le profil de la santé respiratoire, mais cela est faisable • Il faut répondre à la vulnérabilité/aux inégalités parmi la population canadienne
Les deux éléments qui m'importaient le plus :
<ul style="list-style-type: none"> • Écouter les idées et opinions d'autrui • Exprimer mon point de vue/ma voix • Réseautage (i.e. nouveaux partenaires potentiels) • Occasions de discuter d'enjeux avec autrui • Voir que les défis de mon organisme/secteur touchent d'autres organismes/secteurs

Prochaines étapes

Que fera-t-on du feed-back des participants?

Un rapport de la rencontre résumant tous les discours, exposés et discussions de groupe sera publié à la mi-juin. Faisant état des enjeux clés et des préoccupations, suggestions et priorités des participants, il servira à éclairer la prochaine phase du Cadre de travail.

Que fait-on pour élargir le Comité directeur intérimaire?

Après l'examen des formulaires de feed-back de la rencontre, un certain nombre d'organismes ont été invités à proposer des candidatures pour le Comité directeur intérimaire. Tel qu'expliqué lors de la rencontre, nous tenterons d'assurer la plus vaste représentation de tous les secteurs et de toutes les régions du pays. Une liste complète des membres du comité sera fournie à une date ultérieure. Tous les organismes, agences et individus portés candidats seront invités à d'éventuelles occasions d'implication des dépositaires d'enjeux.

Que se passe-t-il avec la carte des atouts?

Le rapport préliminaire/sommaire sera également disponible à la fin juin. En collaboration avec l'ASPC, le Comité directeur intérimaire envisage divers « hôtes » possibles pour la Base de données des atouts présentée lors de la rencontre. À la lumière du feed-back des participants, nous sommes à la recherche d'un hôte doté des caractéristiques suivantes :

- capacité d'établir des critères d'inclusion pour les atouts, et de former un petit panel multisectoriel d'examineurs afin d'assurer la bonne qualité et la pertinence du matériel pour le Cadre de travail et ses dépositaires d'enjeux;
- accessible à tous les dépositaires d'enjeux (y compris les fournisseurs de soins communautaires);
- possibilité de mise à jour continue, pour refléter les nouvelles connaissances et pratiques exemplaires à mesure qu'elles émergent; et
- interactivité et possibilité pour les dépositaires d'enjeux de partager des ressources dès qu'elles sont disponibles.

Quelles autres recherches seront menées pour éclairer le Cadre de travail?

Les mois d'été seront chargés, puisque le Comité directeur intérimaire collaborera avec un Comité consultatif de dépositaires d'enjeux à orienter une analyse des coûts et des risques. L'objectif est d'utiliser ces données de même que les priorités et actions abordés lors de la rencontre, afin d'identifier les domaines d'action qui auraient le plus grand impact sur la santé respiratoire, et à quels coûts. Plusieurs d'entre vous se sont portés volontaires pour participer à ce processus ou à d'autres. Certains ont déjà été ciblés pour ce processus; nous communiquerons avec vous au cours de l'été, à mesure que les projets avanceront.

À quel genre de communications les dépositaires d'enjeux peuvent-ils s'attendre?

La communication continue avec les dépositaires d'enjeux est vitale. D'ici la fin juin, tous les dépositaires d'enjeux auront accès aux rapports discutés et distribués lors de la rencontre du *Plan d'action*, via www.poumon.ca/cadre. De plus, ils recevront régulièrement des Communiqués qui renfermeront des mises à jour et des avis d'occasions de participation.

Pour plus d'information au sujet du Cadre de travail

Ainsley Chapman, chercheuse principale
Cadre de travail national sur la santé pulmonaire
achapman@lung.ca • 613.569.6411 (poste 257)